

Valorizar Recursos Humanos – Estratégias DEI+B de Sucesso

Academia Online *Sustentabilidade na Prática*
Powered by C-MORE

Descrição do módulo

A nossa visão partilhada para a diversidade e inclusão nos locais de trabalho é a de um local diversificado e inclusivo que contribua para um melhor desempenho organizacional, onde todos sintam que a sua contribuição única é igualmente respeitada, protegida e valorizada. Garantir uma força de trabalho mais diversificada, igualitária e inclusiva é um compromisso importante para um investimento de longo prazo em capital humano, que é a chave para qualquer negócio de sucesso – sendo críticas para isso estratégias testadas de DEI+B (*diversity, equity, inclusion e belonging*).

Sabemos que muitas empresas procuram investir na criação de uma cultura de respeito, diversidade e inclusão, mas a dificuldade é sentida maioritariamente quando os programas precisam de ser implementados, e os casos reais e complexos precisam de ser discutidos e resolvidos. É crítico ajudar as organizações a construírem uma base sólida para demonstrar que realmente praticam esses valores – “*walking the talk*”.

Este módulo visa dar aos Participantes oportunidades para discutir casos reais e partilhar experiências, maximizando o valor dos seus contributos via sessões de *case studies*, discussões em grupo e resolução de problemas – aumentando por isso o seu valor acrescentado global, na qualidade de profissionais de gestão.

Temas abordados:

- Níveis de consciencialização dos Participantes sobre DEI+B;
- Sustentabilidade e Responsabilidade Social: a importância de um programa DEI+B;
- Políticas e práticas que afetam DEI+B;
- Liderança Inclusiva;
- Valores & Responsabilidade;
- Representação Diversa;
- Grupos de Suporte a Colaboradores, e sua importância no contexto DEI+B.

No final do módulo, cada Participante será capaz de:

1. Reconhecer as oportunidades e desafios da promoção de DEI+B no local de trabalho;
2. Identificar as causas de desigualdades no local de trabalho, estando apto a promover mudanças e enfrentar os desafios da comunicação, incluindo preconceitos inconscientes;
3. Desenhar os próximos passos para um negócio verdadeiramente sustentável e responsável.

Abordagem

O módulo terá um tempo total de aprendizagem para cada Participante de 5 horas. Será dividido em 5 fases:

1. Preparação inicial: visualização de vídeos de introdução ao módulo e conteúdos iniciais, incluindo apresentação de *case studies*;
2. Exercício individual: análise dos *case studies* e identificação + análise de problema crítico do contexto profissional de cada Participante;
3. Primeira sessão Zoom (duração de 1h30): introdução, discussão em grupo e aplicação de metodologias de resolução de problemas complexos;
4. Exercício individual: aplicação das referidas metodologias ao problema individual identificado anteriormente;
5. Segunda sessão Zoom (duração de 1h30): discussão dos resultados dos exercícios, partilha de melhores práticas no tópico do módulo, incluindo exposição de casos de sucesso.

A abordagem encontra-se esquematizada em baixo:



Nota biográfica

Daniela Barat é a Presidente e fundadora da CARE - *Driving Ethics in Business*, uma empresa que apoia organizações na implementação de estruturas e programas de conformidade, para reduzir riscos e criar ambientes de trabalho inclusivos, produtivos e sustentáveis. A CARE está organizada como uma rede de consultores: uma equipa multidisciplinar de profissionais experientes em governança corporativa e sustentabilidade, *compliance*, diversidade, inclusão e ética nos negócios, além de oferecer formação e desenvolvimento nessas disciplinas.

A Daniela tem experiência profunda no setor privado e em IO como Conselheira Geral e Diretora de Conformidade, na implementação de estruturas jurídicas e de conformidade que mitigam riscos e oferecem suporte a um melhor desempenho dos negócios, abordando os riscos operacionais, de reputação e comportamentais.



Tem mais de 20 anos de experiência global, adquiridos através da gestão de uma infinidade de situações críticas de negócios, incluindo aconselhamento comercial, corporativo, regulatório e de riscos de conformidade, a grandes organizações como a Câmara de Comércio Internacional – ICC Paris, AIG, Nestlé, entre outras. É formada pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo – PUC, com especialização em Direito Público, e tem cursos de formação no International Institute for Management Development - IMD (Lausanne, Suíça) e London Business School – LBS (Londres, Reino Unido). É fluente em Inglês e Francês.