

Detalhes | PEV 2018

1. Objetivos para a Empresa

- i) identificar potenciais futuros colaboradores;
- ii) dispor de recursos humanos qualificados que poderão, entre outras coisas, realizar projetos / tarefas adiados e/ou colmatar a falta de recursos em período de férias;
- iv) receber inputs e ideias novas de um capital humano jovem, bem preparado e empreendedor.

2. Objetivos para os Alunos

- i) Expandir o seu conhecimento fora da sala de aula, através de uma experiência *hands-on*;
- ii) Desenvolver o seu potencial e enriquecer o seu CV em contexto de trabalho empresarial;
- iii) Estabelecer contactos que poderão ser importantes para o futuro.

3. Processo

- A empresa identifica as oportunidades de estágio de Verão e coloca-as na plataforma CareerNETwork durante o mês de abril;
- Os alunos pesquisam na plataforma as ofertas de estágios; candidaturas diretas através do LinkedIn ou de contactos pessoais são também uma alternativa;
- A empresa gere directamente as candidaturas e o processo de selecção;
- A empresa e o(s) aluno(s) negociam directamente os termos e duração do estágio. Possibilidade de assinar um protocolo entre as três partes (empresa-aluno-universidade), que permite a activação do seguro.

4. Apoio de Careers&Talent

- Gestão da plataforma CareerNETwork;
- Apoio à assinatura do protocolo e activação do seguro;
- Apoio geral através de career.clsbe@ucp.pt ou directamente com a *Account* da empresa.

